

# ВОПРОСНИК ПО СВОЙСТВАМ ЛИЧНОСТИ

В ряде случаев работа по сопровождению социально-профессионального самоопределения подростков и взрослых с ОВЗ требует перейти от групповых методов к индивидуальным, рассчитанным на более полное и детальное изучение личностных свойств. Это помогает либо сконструировать образовательно-профессиональный маршрут для неординарных, одаренных учащихся, либо сделать выбор тем, кто затрудняется остановиться на одном из нескольких вариантов.



---

(По изданию: Баррет Дж. Карьера: способности и выбор : Тесты / Дж.Баррет ; пер. с англ. Ю.Р.Соколова — М. : АСТ ; Астрель, 2002.)

Эта анкета предназначена для выяснения ряда характеристик, имеющих непосредственное отношение к работе. Она, вероятно, укажет вам сферу деятельности, где вы сможете работать с интересом и получать удовольствие от выбранного дела.

## ИНСТРУКЦИЯ

Вам необходимо «примерить на себя» некоторые утверждения. Если предложенное высказывание справедливо по отношению к вам, поставьте галочку рядом с буквой «Д» («Да»). Если это утверждение не совпадает с вашим мнением, сделайте пометку у буквы «Н» («Нет»).

Правильных и ошибочных ответов здесь быть не может. Вопросник составлен так, чтобы получить представление о вашем поведении и отношении к жизни.

Отвечайте на каждый вопрос именно так, как относитесь к подобным вещам в повседневной жизни. Для получения полного представления о свойствах вашей личности необходимо дать ответы на все вопросы.

Заполняя вопросник, старайтесь не обращать внимания на буквы, стоящие сверху каждой колонки. Они окажутся полезными при обработке результатов. Как воспользоваться ими, вы узнаете, когда ответите на все вопросы анкеты.

№ п/п	Часть I	So	G	A	P	I	F	Sp	D
	<b>Я так представляю себя</b>								
1	Я люблю делать свою работу, когда мне никто не мешает	Д	Н						
2	Я меняю свои привычки, чтобы познакомиться с новыми людьми				Д	Н			
3	Я не могу почувствовать себя спокойно, пока не удостоверюсь в том, что не допустил ошибок						Д	Н	
4	Я часто слишком непосредственно реагирую на события								Д Н
5	У меня есть неприятности, о которых я не могу забыть						Д	Н	
6	Я приступаю к решению трудных задач без промедления								Н Д
7	Пусть люди держат свое мнение при себе, а я прямо скажу, что думаю				Д	Н			
8	Мне приятнее помогать, чем исполнять ведущую роль						Н	Д	

9	Я предпочитаю свой круг общения	Н	Д		
10	Я пытаюсь беречь людей и не говорить им неприятных вещей			Д	Н
11	Я не возьму на себя больше, чем сумею сделать ответственно и качественно				Н Д
12	Я всегда жду худшего			Д	Н
13	Мне часто помогает то, что я не погружаюсь слишком глубоко в собственные ощущения			Н	Д
14	В конце концов, меня серьезно тревожит немного				Н Д
15	Работа в коллективе устраивает меня наилучшим образом	Н	Д		
16	Я очень спокойный человек			Н	Д
17	Розыгрыши доставляют мне удовольствие				Д Н
18	Люди не всегда представляют, насколько обидными могут оказаться			Н	Д

их слова

19	Мне приятнее находиться в обществе веселых, остроумных людей			Д	Н
20	Я быстро начинаю испытывать скуку, если что-то интересное не привлечет мое внимание			Д	Н
21	В нервной обстановке и стрессовых ситуациях я сохраняю спокойствие			Н	Д
22	Я редко волнуюсь			Н	Д
23	Я не люблю долго оставаться в одиночестве	Н	Д		
24	Я не люблю долго обсуждать мотивы поведения других людей			Н	Д
25	Я добиваюсь, чтобы люди услышали мои слова			Д	Н
26	Вместо того, чтобы уснуть, я нередко беспокоюсь о том, что может случиться			Д	Н
27	Я делюсь с другими собственными	Н	Д		

чувствами и мыслями

28	Я не могу долго работать, не пообщавшись с другими людьми	Н	Д		
29	Я предпочитаю ни с кем не обсуждать свои планы	Д	Н		
30	Когда люди не соглашаются со мной, я считаю это вызовом			Д	Н
31	Я терпеть не могу, когда мне приходится обращать внимание на мелкие подробности				Д Н
32	Мне нравится, когда удается выполнить дело, не входившее в мои планы				Д Н
33	Люди часто ждут от меня, чтобы я взял на себя лидерство			Д	Н
34	Мне нравится посудачить о жизни со знакомыми	Н	Д		
35	Я не могу совершить поступок, способный кого-нибудь задеть				Д Н



4	Склонным к показухе			Д	Н		
5	Сдержанным			Н	Д		
6	Легко расстраиваемся					Д	Н
7	Бесхарактерным	Н	Д				
8	Бесстрашным			Д	Н		
9	Торопливым						Д Н
10	Живым						Д Н
11	Сильным			Д	Н		
12	Самостоятельным	Д	Н				
13	Отзывчивым	Н	Д				
14	Темпераментным					Д	Н
15	Стремящимся нравиться	Н	Д				

16	Несдержанным			Д	Н		
17	Застенчивым			Н	Д		
18	Гостеприимным		Н	Д			
19	Практичным					Н	Д
20	Отважным						Д Н
21	Безразличным					Д	Н
22	Кротким			Н	Д		
23	Чувствительным, душевным						Д Н
24	Гибким					Д	Н
25	Ошеломляющим						Д Н
26	Себе на уме		Д	Н			
27	Пассивным						Н Д



28	Откровенным			Н	Д		
29	Ушедшим в себя			Д	Н		
30	Благородным					Н	Д
31	Одиноким	Д	Н				
32	Точным			Н	Д		
33	Нервным			Н	Д		
34	Забегающим вперед			Д	Н		
35	Безмятежным					Н	Д
36	Мягким			Д	Н		
37	Спокойным					Н	Д
38	Неэмоциональным			Н	Д		
39	Боязливым			Н	Д		

## Результаты анкетного опроса

Чтобы оценить их, подсчитайте галочки, проставленные в столбцах.

В части I сосчитайте, сколько раз вы поставили галочку возле «Д» и «Н» в столбце F. Полученный результат F поместите в приведенную далее таблицу, используемую для определения типа личности. Прделайте ту же операцию с частью II. Максимальный показатель по каждой части не превышает 10, так что общая сумма окажется не больше 20.

Прделайте то же самое с символами Sp, A и G.

Если хотите, проверьте себя, сосчитав число отметок, проставленных в столбце I. Так же, как и по показателю F, общее количество баллов не превысит 20. Такая же связь существует между Sp и D, A и P, G и So.

**Таблица для определения свойств личности**

Часть I + Часть II = Всего из 20

F...../10 + F...../10 = ...../20

Sp...../10 + Sp...../10 = ...../20

A...../10 + A...../10 = ...../20

G...../10 + G...../10 = ...../20

Каждый из этих показателей имеет отношение к широкому спектру свойств личности, относящихся к вашей возможной карьере. Вы можете получить описание характера всех этих индивидуальных особенностей. И важно также понять, что именно они будут означать в своей совокупности.



D — осмотрительность	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sp — непосредственность
P — пассивность	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A — настойчивость
So — склонность к уединению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	G — общительность

**Таблица 3. Свойства вашей личности**

Характеристика	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Характеристика
I — воображение	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	F — реализм
D — осмотрительность	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Sp — непосредственность
P — пассивность	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	A — настойчивость
So — склонность к уединению	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	G — общительность

### Результаты и характеристики

Ваши «характеристики» — это показатели, определяемые восемью буквами, обозначающими противоположные полюса четырех параметров. Таким образом, вы можете принадлежать к группам So или G, A или P, I или F, Sp или D. Ваши показатели можно взять из таблицы 3 или из таблицы 1, если, с вашей точки зрения, такой вариант

предпочтителен. Различные комбинации этих свойств дают 16 возможных характеристик, которые описываются далее.

Возможно, некоторые из ваших показателей находятся в диапазоне средних значений (от 8 до 12). Тогда свойства вашего характера не проявляются столь же ясно, как бывает в том случае, когда они принимают максимальное или минимальное значение. В таком случае вам, возможно, придется обратиться к описанию близких групп. Например, если ваша характеристика соответствует ISpPG, однако показатель G составил 12, возможно, вы также будете проявлять некоторые признаки поведения или ощущений, свойственные группе ISpPSo.

Запишите буквы, соответствующие вашей характеристике:

---

## Интерпретация результатов

Вопросы анкеты, выявляющей свойства личности, построены по логической схеме. Прежде всего, они выявляют аспекты поведения, направленные на выполнение поставленной задачи, и те из них, которые обращены к людям. Каждый из этих пунктов подразделяется на два компонента.

В рамках поставленной задачи действие может быть реальным или воображаемым, а также импульсивным или взвешенным.

В том, что относится к взаимоотношениям с людьми, поведение может быть активным или пассивным, зависимым от группы или самодостаточным.

Вполне очевидно, что ваше отношение к делу и манера общения с людьми определяют выбор области деятельности.

Чем ниже полученный показатель по каждой из характеристик, тем ближе вы к описаниям, находящимся на левой стороне страницы. Чем выше он становится, тем ближе вы к описаниям, находящимся на правой стороне.

Приведенные характеристики не обязательно будут полностью соответствовать вашей личности. Однако то общее описание, которое они дают, важно при выборе различных специальностей. Если полученный вами показатель находится ближе к середине, ваш характер будет далек от крайностей и иногда ваше поведение будет близким к противоположному значению характеристики. Чем ближе показатели к краям шкалы, тем больше вероятность того, что ваши деловые качества и поведение будут соответствовать описанию.

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 1  
0

## **I — ВООБРАЖЕНИЕ**

Люди с низким значением этого показателя внимательны к чувствам других людей. Они эмоциональны и часто экспрессивны. Принимают решения, руководствуясь скорее сердцем, чем головой. Легко ранимы, болезненно воспринимают критику. Слишком много времени уделяют мелочам. Часто унывают и расстраиваются, при этом интуитивны и творчески настроены. Реагируют на чувства и (или) идеи

## **D — ОСМОТРИТЕЛЬНОСТЬ**

Люди, имеющие невысокое значение этого показателя, спокойны, устойчивы и надежны. Они терпеливо ждут, пока не настанет время для чего-либо. Сдержанные, они не позволяют событиям волновать их. Воспринимают вещи такими, какие они есть. Неторопливые и осмотрительные, они позволяют людям полагаться на них. Могут показаться скучными или безразличными. Предсказуемы. Довольны собой и принадлежат к разновидности людей, которые любят напоминать: ну, я же говорил вам. Хорошо «отбивают удары». В делах

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 2  
1 2 3 4 5 6 7 8 9 0

## **F — РЕАЛИЗМ**

Имеющие высокое значение этого показателя являются реалистами и рассматривают вещи логически. Сдержаны, обеими ногами стоят на земле. Не отвлекаются, контролируют процесс работы. Объективны, склонны к анализу, видят главное. Могут не обратить внимания на тонкость, способную обеспокоить другого человека. Любят информацию и факты

## **Sp — НЕПОСРЕДСТВЕННОСТЬ**

Высокое значение показателя свидетельствует о живости и непосредственности характера. Такие люди любят быстро развивающиеся и изменяющиеся ситуации. Им нередко трудно держаться одного и того же занятия или закончить начатое дело. Забавные и восторженные, они заражают других своей живостью. Могут быть признаны неглубокими, так как перепрыгивают с одного на другое. Об организованности нет и речи, хотя могут работать весьма эффективно

соблюдают полный порядок

## **P — ПАССИВНОСТЬ**

Люди с низким показателем умеренны и не стремятся давить на других. Они держат свои чувства при себе, им легче уступить, чем спорить. С ними легко ладить. Часто становятся хорошими членами группы. Они легко приспособляются к обстоятельствам и их трудно вывести из себя. Способны промолчать о том, что думают. Избегают конфронтации. Усердно стараются понравиться. Склонны к сотрудничеству

## **So — СКЛОННОСТЬ К УЕДИНЕНИЮ**

Люди с низким значением данного показателя считают, что лучше справятся со всем сами. Самостоятельны. Инициативны. Могут считаться или тихими, или высокомерными. В предельном случае «аутсайдеры». Работают самостоятельно. Могут общаться, но иногда застенчивы. Не просты в общении. Держатся особняком, целеустремленны. Придерживаются собственного мнения. Находчивы. Не любят светских бесед

## **A — НАСТОЙЧИВОСТЬ**

Люди с высоким показателем настойчивы, даже агрессивны. Могут быть упрямыми. Считаются «толкачами». Нередко говорят громко. Четко излагают мысли. Решительны, иногда склонны к риску, часто добиваются того, чего хотят. Могут «ступать по головам». Их считают «показушниками», но и нередко уважают. Способны не обращать внимания на реакцию людей. Критичны. Требовательны. Берут на себя ответственность

## **G — ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ**

Таких вокруг много. Общительны, способны, не всегда лидеры. Ищут общества. Ненавидят оставаться в одиночестве. Лояльны и способны оказать поддержку. Чтобы их приняли как своих, способны отказаться от своего мнения в угоду мнению группы. Меняют свое поведение, чтобы соответствовать требованиям. Устраняют разногласия между другими людьми. Любят соучаствовать, принимать решения вместе с другими

## **Типы характера и соответствующие специальности**

## **I — ВПЕЧАТЛИТЕЛЬНЫЙ**

Художник, писатель, танцовщик, цветовод, психолог, специалист по музыкотерапии, музыкант, преподаватель речи и актерского мастерства, оформитель витрин

## **D — ОСМОТРИТЕЛЬНЫЙ**

Администратор, сотрудник бригады «скорой помощи», чертежник, эргономист, пожарный, специалист в области восточной медицины, реставратор, офицер охраны, хирург, терапевт

## **P — ПАССИВНЫЙ**

Переплетчик, оператор компьютера, диетолог, портниха, гравер, егерь, садовник, сотрудник патентной службы, гончар, кладовщик, автор технических книг

## **So — СКЛОННЫЙ К УЕДИНЕНИЮ**

Археолог, мастер по педикюру, ремесленник, посыльный, сельскохозяйственный рабочий, переводчик, фотограф, программист, пастух, серебряных дел мастер, водитель такси, машинист, писатель

## **F — РЕАЛИСТИЧЕСКИЙ**

Адвокат, кинооператор, таможенный чиновник, водолаз, агент по продаже недвижимости, техник, механик, инспектор дорожного движения

## **Sp — НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ**

Ассистент по рекламе, бармен, танцовщик, демонстратор, костюмер, парикмахер, массажист, модель, секретарь по связям с общественностью

## **A — НАСТОЙЧИВЫЙ**

Актер, брокер, менеджер клуба, курьер, преподаватель драматического искусства, закупщик модного платья, менеджер гостиницы, посредник, редактор новостей, репортер, агент по сбыту, заведующий транспортным отделом

## **G — ОБЩИТЕЛЬНЫЙ**

Стюард (стюардесса), аукционист, секретарь клуба, специалист по организации развлечений, воспитатель в семейном детском доме, организатор детских игр, владелец бара, тренер, специалист по работе с молодежью



## Детальный анализ личности

В таблице, приведенной далее, найдите вашу собственную характеристику. Поскольку она охватывает полный спектр свойств личности, то представляет собой быстрый способ увидеть, насколько отличаются от вас знакомые люди.

В этой таблице два свойства личности по отношению к делу: склонность к реалистическому или образному мышлению, непосредственность или осмотрительность — размещаются в вертикальных столбцах. Два свойства, отражающие взаимоотношения с людьми: настойчивость или пассивность, склонность к общению или уединению, — помещены горизонтально. Таким образом, мы получаем общую схему всех возможных комбинаций поведения и деятельности.

### Таблица свойств личности

Отношение к делу	Реализм	Реализм	Воображение	Воображение	Отношения с людьми
Общительность	FDAG	FSpAG	IDAG	ISpAG	Настойчивость
Общительность	FDPG	FSpPG	IDPG	ISpPG	Пассивность
Склонность к уединению	FDASo	FSpASo	IDASo	ISpASo	Настойчивость
Склонность к уединению	FDPSo	FSpPSo	IDPSo	ISpPSo	Пассивность
Отношения с людьми	Осмотрительность	Непосредственность	Осмотрительность	Непосредственность	Отношение к

Таблица позволяет сделать некоторые выводы относительно вашего стиля работы. Для начала можно поделить все поле на четыре области и получить следующую схему:

	<b>F</b>	<b>I</b>	
	Сотрудничество	Коллективное	
<b>G</b>	с другими людьми	принятие решения	<b>A</b> <b>P</b>
	Работа	Индивидуальное	
<b>So</b>	в одиночестве	принятие решений	<b>A</b> <b>P</b>
	<b>D Sp</b>	<b>D Sp</b>	

Ваши типичные отношения с людьми можно в самом общем виде определить по горизонтальным параметрам таблицы:

F или I

G Командиры A

G Помощники P

So Советники A

So Сторонники P

Таким образом, если ваши характеристики находятся в верхней горизонтальной строке таблицы, ваш стиль будет командным. В таком случае он может варьировать от реалистичного и осмотрительного до образного и непосредственного.

### **«Командиры»**

Уверенные и общительные «командиры» любят брать ответственность на себя. Они умеют влиять и убеждать, часто энергично и талантливо направляя других людей к выполнению какого-либо дела. Их энтузиазм часто побуждает окружающих обращаться к ним за советом и руководством. Обладая уверенностью и умением общаться, они обычно занимают позицию во главе любой группы.

Существуют четыре базисные ситуации, удовлетворяющие одних командиров лучше, чем всех остальных. Однако зачастую различие в командных стилях означает только то, что одна и та же работа выполняется одинаково хорошо, но разными способами. Некоторые «командиры» чувствуют себя лучше всего в ситуации, требующей взвешенного, уверенного подхода. Другим больше подходят ситуации, в которых необходимы быстрые, спонтанно принимаемые решения. Третьи хороши в тех ситуациях, когда идеи и возможности полностью и заранее обдуманы. Четвертые вынашивают идеи и используют их при первой же возможности.

### **«Помощники»**

Пассивные и общительные «помощники» пользуются своим умением выявить в человеке лучшее в любой ситуации. Они часто хорошо осведомлены и пользуются уважением. Они, вероятно, заставят других разделить с ними ответственность за происходящее. Их влияние усиливается, если они являются надежными источниками информации, часто такие люди хорошо объясняют происходящее.

«Помощникам» в зависимости от стиля необходимы для успешной работы в конкретной ситуации. Для некоторых наиболее комфортна работа в коллективе, в ситуации, требующей сбора фактов и выработки осторожного, взвешенного подхода. Другие предпочитают ситуации, в которых фактами можно пользоваться быстро. Третьи лучше проявляют себя в более творческой обстановке, при условии тщательной разработки идей. Четвертые любят работать в группе, там, где требуется быстрая реакция на идеи и возможности.

## **«Советники»**

Любящие уединение и настойчивые «советники» пытаются добиться использования своих навыков и знаний. Нередко умеющие общаться, они, тем не менее, стремятся работать самостоятельно. Они часто влиятельны и привлекают внимание к вопросам, в которых являются экспертами. Они редко подолгу остаются в составе группы или занимают периферийную позицию, перемещаясь в центр группы, когда получают возможность сделать что-то полезное. Нередко они становятся временными «командирами».

«Советники» также имеют четыре базисных стиля, которые используют в конкретных ситуациях. Первый стиль реализуется, когда они демонстрируют способ решения реальных проблем, требующих осторожного и взвешенного подхода. Второй — когда они видят способ быстрого применения имеющейся информации. А кто-то из советников лучше реагирует на новые возможности, контролируя при этом, чтобы люди не слишком увлекались. Наконец, они могут лучше действовать в ситуациях, когда необходима быстрая реакция на предоставляющуюся ненадолго возможность.

## **«Сторонники»**

Пассивные и стремящиеся к одиночеству, они обладают навыками и изобретательностью, необходимыми для успешного исполнения проекта. Они не предлагают себя, и к ним нужен подход. При необходимости «сторонники» делают все, от них зависящее, но не станут оказывать влияния на других. Они скорее предпочтут внести собственный вклад, чем объединять усилия с кем-либо. Нередко они оказывают эффективную помощь при выполнении возложенных на других задач.

«Сторонники» также могут обнаружить, что действуют лучше всего в одной из четырех ситуаций. Некоторым больше подходит анализ и изучение фактов, тщательное и продуманное. Другие более непосредственны при выборе аналитического метода, но действуют быстро. Третьи любят работать с идеями, планомерно и тщательно рассматривая различные возможности. Четвертые предпочитают импульсивную реакцию на возникающие идеи и возможности.

Предпочтительный для вас обобщенный подход к задаче можно определить по расположенным вертикально характеристикам качеств.

F

F

I

I

G	Организаторские	Исполнительские	Способности планированию	к	Экспериментаторские	A
G	Организаторские	Исполнительские	Способности планированию	к	Экспериментаторские	P
S	Организаторские	Исполнительские	Способности планированию	к	Экспериментаторские	A
S	Организаторские	Исполнительские	Способности планированию	к	Экспериментаторские	P
	D	Sp	D		Sp	

### **«Организаторы»**

Реалистичные и предусмотрительные «организаторы» используют объективный, систематический подход. Их достоинство в том, что они не любят спешки, и поэтому на них можно положиться. Им удастся планомерная обработка информации, из которой они стараются извлечь максимум возможного.

Существуют четыре основных типа «организатора». Некоторые лучше приспособлены к ситуациям, в которых они могут взять под свое управление группу людей. Другие предпочитают совместную работу и разделенную ответственность. Третьи любят отвечать за определенную область и работают самостоятельно, принимая на себя ответственность, когда речь идет об области их специализации. И, наконец, последняя группа предпочитает самостоятельную работу под чьим-нибудь руководством.

### **«Исполнители»**

Эти реалистично мыслящие и непосредственные люди любят делать дело. Установить факты, применить познания или систему — вот что привлекает их. Нередко они наиболее подходят для решения задач, с которыми необходимо справиться за короткий срок, поскольку такие люди любят видеть непосредственный эффект своих трудов.

Некоторые из них наилучшим образом подходят для управления людьми и ресурсами. Иногда же они могут предпочесть работу в группе, чтобы главная ответственность лежала не на них. Некоторые «исполнители» берут на себя ответственность за выполнение конкретной задачи и присоединяются к группе лишь тогда, когда вынуждены это сделать. Наконец, некоторые предпочитают самостоятельно работать и нести ответственность.

### **«Плановики»**

Образно мыслящие и предусмотрительные «плановики» стараются удостовериться в том, что идеи, над которыми они работают, приобретают наиболее полезную форму. «Плановикам» свойственен интерес к работе, одновременно абстрактной и имеющей практическое применение. Их вклад заключается в том, что они нередко способны увидеть способ решения задачи и им хватает терпения довести идею до осуществления.

Существуют четыре основных стиля работы «плановика». В первом случае он получает удовольствие от совместной работы, убеждая других воспользоваться лучшим планом и принимая на себя ответственность за его разработку. Во втором случае «плановики» предпочитают разделение планов, конечный результат нередко бывает коллективным. Третья разновидность «плановиков» предпочитает работать самостоятельно, но иногда они руководят временными работами или отдельными проектами, когда требуются специфические навыки или знания. И последняя разновидность предпочитает самостоятельную работу над планами.

### **«Экспериментаторы»**

Образно мыслящие и непосредственные «экспериментаторы» любят использовать инициативу и искать новое. Они обычно торопятся анализировать и исследовать, ощущая волнующий и не допускающий промедления вызов, при этом отважно принимают возможность неудачи.

Имеются четыре основных типа «экспериментатора». Некоторым нравится коллективная работа и ответственность за исполненное дело. Другие предпочитают совместные усилия, но так, чтобы ответственность за эксперимент не ложилась на плечи одного человека. Некоторые любят работать самостоятельно, но будут руководить усилиями других, когда этого потребуют их собственные интересы или когда необходимо проверить собственную идею. Наконец, есть и такие, кто любит работать абсолютно самостоятельно.

Существуют очень немного видов деятельности, не предусматривающих хотя бы некоторого взаимодействия или контакта с другими людьми. Объем и характер этой межличностной области вашей работы принимаются во внимание в подавляющем большинстве организаций. Суть в том, что взаимоотношения между людьми способны помочь делу или погубить его. Поэтому важно найти такую специальность, которая обеспечит должное равновесие между вашей квалификацией и подходящей вам разновидностью контакта между людьми. Не каждый будет радоваться постоянному общению, но дело не в этом. В состав группы всегда входят люди, не нуждающиеся в интенсивных контактах с людьми, но тем не менее вносящие вклад, жизненно важный для выполнения всей работы.

Знание собственного стиля помогает понять воздействие вашей личности на других и позволяет вам оценить вклад, который вносят другие, что трудно сделать уже потому, что он отличается от вашего собственного.

Таблица стилей группы

Отношение к делу	Реализм	Реализм	Воображение	Воображение	Отношения с людьми
Общительность	Командующий «Организатор»	Командующий «Исполнитель»	Командующий «Плановик»	Командующий «Экспериментатор»	Настойчивость
Общительность	Помогающий «Организатор»	Помогающий «Исполнитель»	Помогающий «Плановик»	Помогающий «Экспериментатор»	Пассивность
Склонность к уединению	Советующий «Организатор»	Советующий «Исполнитель»	Советующий «Плановик»	Советующий «Экспериментатор»	Настойчивость

Склонность к уединению	Сторонник к «Организатор»	Сторонник «Исполнитель»	Сторонник «Плановик»	Сторонник «Экспериментатор»	Пассивность
Отношения с людьми	Осмотрительность	Непосредственность	Осмотрительность	Непосредственность	Отношение к делу

Не забудьте о том, что свойства типов проявляются отчетливее, если ваши показатели лежат ближе к концу или началу каждого диапазона. Если величина его ближе к середине, вы можете поразмыслить о том, что смежная область могла бы скорее подойти вам. Например, исследователь мог бы стать устроителем при наличии большей настойчивости.

Следует еще иметь в виду то, что мы можем вести себя самым различным образом в различных случаях и в различных обстоятельствах. Именно поэтому, являясь членами группы, мы нередко возлагаем на себя многие роли и обязанности, нам явно не подходящие, но нуждающиеся в выполнении.

### Таблица индивидуальных свойств личности

Отношение к делу	Реализм	Реализм	Воображение	Воображение	Отношения с людьми
Общительность	1. Директор	2. Оппортунист	3. Тренер	4. Крестоносец	Настойчивость
Общительность	5. Завершитель	6. Партнер	7. Доверенное лицо	8. Коллега	Пассивность



Склонность к уединению	9. Устроитель	10. Консультант	11. Дизайнер	12. Идеалист	Настойчивость
Склонность к уединению	13. Исследователь	14. Исполнитель	15. Специалист	16. Скиталец	Пассивность
Отношения с людьми	Осмотрительность	Непосредственность	Осмотрительность	Непосредственность	Отношение к делу

### 1. FDAG — Директор

*Характеристики:* реалистичный, осмотрительный, настойчивый и общительный.

*Стиль:* Командующий организатор.

*Описание:* энергичный, находчивый, добивающийся успеха, реализующий людские ресурсы, планирующий, использующий личное обаяние, спокойный и управляемый, ответственный, опытный.

*Возможные недостатки:* замедленная реакция, недостаток воображения, самонадеянность.

*Профессии:* управляющий банком, генеральный директор, менеджер гостиницы, офицер Вооруженных сил, начальник производства, менеджер по продажам в розницу, зав. отделом транспорта.

### 2. FSpAG — Оппортунист

*Характеристики:* реалистичный, непосредственный, осмотрительный и общительный.

*Стиль:* Командующий исполнитель.

*Описание:* убедительный, подвижный, энергичный, часто интенсивно работающий, любящий власть, обаятельный, влиятельный, умеющий добиваться своего.

*Возможные недостатки:* недостаточно осторожен, слишком много берет на себя, требователен, нетерпелив.

*Профессии:* рекламный агент, аукционист, секретарь клуба, агент по продаже недвижимости, организатор фонда, политический деятель, менеджер по связям с общественностью, старший администратор, спортивный тренер или менеджер.

### **3. IDAG — Тренер**

*Характеристики:* обладающий воображением, предусмотрительный, настойчивый и общительный.

*Стиль:* Командующий плановик.

*Описание:* стойкий, властный, ясный, целеустремленный, умелый в обращении с людьми, заботливый, активный, увлеченный, твердый, альтруистически настроенный.

*Возможные недостатки:* проявляющий лишнюю опеку, слишком увлеченный, слишком занятый чужими проблемами.

*Профессии:* доктор, специалист по восточной медицине, физиолог, старшая няня, старший преподаватель, работник службы социального обеспечения, специалист по работе с молодежью.

### **4. ISpAG — Крестоносец**

*Характеристики:* обладающий воображением, непосредственный, настойчивый и общительный.

*Стиль:* Командующий экспериментатор.

*Описание:* внимательный, вдумчивый, вдохновенный, непосредственный, пронзительный, заботливый, активный, идеалистически настроенный, увлеченный, впечатлительный.

*Возможные недостатки:* импульсивен, способен ступать по головам, слишком увлеченный, требовательный.

*Профессии:* косметолог, правозащитник, курьер, демонстратор, преподаватель актерского мастерства, журналист, секретарь по связям с общественностью, профсоюзный работник.

### **5. FDPG — Завершитель**

*Характеристики:* реалистичный, осмотрительный, пассивный и общительный.

*Стиль:* Помогающий организатор.

*Описание:* «человек для людей», приспособляющийся, симпатичный, устойчивый, убеждающий, разумный, организованный, практичный, заслуживающий доверия.

*Возможные недостатки:* предсказуемый, лишенный воображения, легко ведомый, приспособленец.

*Профессии:* сотрудник бригады «скорой помощи», военнослужащий, кассир, пожарный, охранник, медсестра, полицейский, тюремный офицер.

### **6. FSpPG — Партнер**

*Характеристики:* реалистичный, непосредственный, пассивный и общительный.

*Стиль:* Помогающий исполнитель.

*Описание:* устойчивый, надежный, конформист, прекрасный член группы, находчивый, тактичный, понимающий, способный ободрить, популярный, восторженный, способный.

*Возможные недостатки:* уступчивость, стремление избегать конфликта, над ним легко добиться преимущества, не использует весь свой потенциал.

*Профессии:* стюардесса (стюард), бармен, зубной техник, младший преподаватель, организатор детских игр, секретарь, руководитель группы, парикмахер.

### **7. IDPG — Доверенное лицо**

*Характеристики:* обладающий воображением, осмотнительный, пассивный и общительный.

*Стиль:* Помогающий плановик.

*Описание:* проникательный, квалифицированный, вдумчивый, симпатизирующий людям, тактичный, осторожный, заботливый, демократичный, находчивый.

*Возможные недостатки:* снисходительность уступчивость.

*Профессии:* служащий больницы, воспитатель в семейном детском доме, медсестра в психиатрической больнице, воспитательница, дефектолог, работник службы социального обеспечения, терапевт.

### **8. ISpPG — Коллега**

*Характеристики:* обладающий воображением, непосредственный, пассивный и общительный.

*Стиль:* Помогающий экспериментатор.

*Описание:* Отзывчивый, экспериментирующий, любопытный, нетерпеливый, импульсивный, человек группы, дружелюбный, чуткий, восторженный, с чувством юмора.

*Возможные недостатки:* легко поддается скуке, недостаточно осторожен, неорганизованный, неустроенный, не доводит дело до конца.

*Профессии:* советник, помощник по маркетингу, медсестра в детском дошкольном учреждении, регистратор, рабочий сцены, официант (официантка).

### **9. FDASo — Устроитель**

*Характеристики:* реалистичный, осмотнительный, настойчивый и склонный к уединению.

*Стиль:* Консультирующий организатор.

*Описание:* реалистичный, аналитический, внушительный, ясный, спокойный, резкий, самостоятельный, деловой, отстраненный, уверенный, умный.

*Возможные недостатки:* несентиментальный, склонный к соперничеству, скептический, отстраненный, нетерпимый.

*Профессии:* адвокат, таможенный чиновник, полицейский инспектор, юрист, налоговый инспектор.

### **10. FSpASo — Консультант**

*Характеристики:* реалистичный, непосредственный, настойчивый и склонный к уединению.

*Стиль:* Консультирующий помощник.

*Описание:* решительный, целеустремленный, энергичный, прозорливый, настойчивый, предприимчивый, инициативный, нетерпеливый.

*Возможные недостатки:* не учитывает чужих чувств, эксплуатирует других людей, кажется эгоистичным, агрессивным.

*Профессии:* закупщик, менеджер клуба, брокер, предприниматель, импортер (экспортер), рыночный торговец, консультант по недвижимости, коммерческий директор.

### **11. IDASo — Дизайнер**

*Характеристики:* обладающий воображением, осмотрительный, настойчивый и склонный к уединению.

*Стиль:* Консультирующий плановик.

*Описание:* объективный, образованный, вдумчивый, влиятельный, консультирующий, инициативный, убедительный, настойчивый.

*Возможные недостатки:* чересчур критичный, отстраненный, витающий в облаках, догматичный, бескомпромиссный.

*Профессии:* аналитик, архитектор, консультант в области бизнеса, инспектор, журналист, библиотекарь, ученый-медик, социолог.

### **12. ISpASo — Идеалист**

*Характеристики:* обладающий воображением, непосредственный, настойчивый и склонный к уединению.

*Стиль:* Консультирующий экспериментатор.

*Описание:* выразительный, наделенный воображением, любознательный, рефлексивный, эмоциональный, конфликтный, сложный, пронизательный.

*Возможные недостатки:* непрактичный, легко ранимый, скептический, нетерпимый, эмоциональный.

*Профессии:* архитектор, художник, писатель, танцовщик (танцовщица), дизайнер интерьеров, музыкант, скульптор.

### **13. FDPSo — Исследователь**

*Характеристики:* реалистичный, осмотрительный, пассивный и склонный к уединению.

*Стиль:* Сторонник-организатор.

*Описание:* отстраненный, объективный, умеющий разрешать проблемы, информированный, любопытный, склонный к технике, прямолинейный, работоспособный, организованный, хорошо осведомленный.

*Возможные недостатки:* слишком серьезный, бесцеремонный, высокомерный, отстраненный, холодный, нетерпимый.

*Профессии:* бухгалтер, архивариус, аудитор, водитель, инженер, специалист в области операционных исследований, страховщик.

### **14. FSpPSo — Исполнитель**

*Характеристики:* реалистичный, непосредственный, пассивный и склонный к уединению.

*Стиль:* Стронник-исполнитель.

*Описание:* самостоятельный, живой, приспособляемый, отстраненный, но легко подстраивается, берет на себя ответственность, но не управление, надежный, квалифицированный.

*Возможные недостатки:* не любит рисковать, пассивный, плохо организует работу других, импульсивный.

*Профессии:* бухгалтер, шеф-повар, специалист по обслуживанию компьютеров, диетолог, переводчик-синхронист, офицер дорожного патруля, хирург.

### **15. IDPSo — Специалист**

*Характеристики:* обладающий воображением, осмотнительный, пассивный и склонный к уединению.

*Стиль:* Стронник-плановик.

*Описание:* одинокий, интеллектуальный, вдумчивый, с запросами, знающий, творческий, пронцательный, лояльный, искренний, чувствительный, прямолинейный, прямой.

*Возможные недостатки:* несмелый, грубоватый, неуклюжий, стеснительный, слишком скромный.

*Профессии:* лесовод, священник, посыльный, сельскохозяйственный рабочий, садовник, оружейник, историк, плановик, гончар, шорник, пастух, разнорабочий, кровельщик.

### **16. ISpPSo — Скиталец**

*Характеристики:* обладающий воображением, непосредственный, пассивный и склонный к уединению.

*Стиль:* Стронник-экспериментатор.

*Описание:* мастер на все руки, знающий, интересный, сообразительный, самостоятельный, наделенный воображением, любознательный.

*Возможные недостатки:* беспокойный, ненадежный, неорганизованный, небрежный, порывистый, любитель тянуть время.

*Профессии:* бармен, танцовщик (танцовщица), диск-жокей, конференсье, модель, швейцар, рабочий на промышленном предприятии, продавец, официант (официантка).